**Согласие работника на закрепление за ним наставника**

Настоящим я, _____,
*(фамилия, имя, отчество работника)*
_____ *(должность)*
МАДОУ ДМ № 11 «Колокольчик», даю свое согласие на закрепление за мной с «____» _____ 20___ г. по «____» _____ 20___ г. в качестве наставника _____,
*(фамилия, имя, отчество наставника)*
_____ (занимаемая им должность) МАДОУ ДС № 11 «Колокольчик», в целях осуществления следующих видов наставничества:

| № п/п | Вид наставничества | Ожидаемый результат | Условия | Сроки |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж менее трех лет) организации . | Преодоление профессиональных при применении методов формирующего оценивания. | Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования. | Учебный год |
| 2 | Психологическая и личностная поддержка педагога, который в силу различных причин имеет проблемы социального характера в выстраивании коммуникации и социального взаимодействия с отдельными личностями (например, с коллегой), не может найти общий язык с обучающимися и их родителями, сложно взаимодействует с руководителем. | Профессиональная социализация наставляемого. | Развитию педагогических компетенций и инициатив, которые подчеркнули бы уникальность, нестандартность и неповторимость личности педагога, испытывающего проблемы социального характера, его незаменимость в решении определенных проблем. | Учебный год |
| 3 | Помощь педагога, склонного к новаторству и нестандартным решениям, опытному педагогу овладеть современными цифровыми технологиями. | Выведение консервативного педагога на рефлексивную позицию в отношении его педагогического опыта, который в значительной мере сформировался в условиях субъект-объектной | вхождение опытного педагога в коллектив в новом качестве квалифицированного специалиста-эксперта инновационных процессов в ДОУ, преодоление собственного профессионального | Учебный год |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | педагогики. | выгорания, переход на новую для него позицию наставника или даже наставника наставников на региональном уровне (во внешнем контуре). | |
| 4 | Методическая поддержка опытного педагога неопытному по конкретному предмету (поиск форм, методов работы, технологий, составление рабочих программ и планов и т.д.). | Вовлечение неопытного педагога в деятельность, связанную с углублением в концептуально-методологические основания изучаемого предмета, привлечение его к написанию статей в научно-методические журналы, к участию в предметных научно-практических 15 конференциях, семинарах, вебинарах и др. | Наставляемый сможет сосредоточиться на развитии конкурсного движения воспитанников и педагогов ДО, на организации взаимодействия с научным сообществом. | Учебный год |

«___» _____ 20____ г. _____/_____/

*(Дата оформления согласия)* *(подпись и расшифровка подписи работника)*

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Колокольчик» ст.Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район

Кучман Светлана Николаевна

Подписано: Кучман Светлана Николаевна
DN: CN=Кучман Светлана Николаевна, SN=Кучман, G=Светлана Николаевна, E=doy11@bk.ru, ИНН=232700833599, СНИЛС=00388258956, O=" МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 11 "КОЛОКОЛЬЧИК" СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН", T=Заведующий, L=Брюховецкая, S=Краснодарский край, C=RU
Основание: утверждение руководителя юридического лица, обладающей подписью
Местоположение: Краснодарский край
Дата: 2023.03.14 15:08:15+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

С.Н. Кучман